

**DJEČJI VRTIĆ „RADOST“
Z A D A R
BARTOLA KAŠIĆA 3/I**

KLASA: 112-07/25-01/25

URBROJ: 2198-1-16-02-25-2

Zadar, 04. prosinca 2025. godine

OBAVIJEST I UPUTE ZA PRIJAVU

na javni natječaj za radno mjesto PRALJA u Dječjem vrtiću „Radost“ Zadar za:

- jedan (1) izvršitelj/ica- na određeno puno radno vrijeme (do povratka radnika s bolovanja)

Radni odnos se zasniva uz obvezni probni rad od 3 mjeseca.

Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na mrežnoj stranici i Oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Radost“ Zadar i na mrežnim stanicama Grada Zadra dana 04.12.2025. godine.

Prijave na javni natječaj, s dokazima o ispunjavanju uvjeta, dostavljaju se u roku od 8 dana od dana objave javnog natječaja na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na adresu: Dječji vrtić „Radost“, Bartola Kašića 3/I, 23000 Zadar s naznakom: „za natječaj“ a zbog mogućih kašnjenja u poštanskoj dostavi, dokumentaciju je potrebno osobno dostaviti na istu adresu, ili dostaviti elektroničkim putem na e-mail adresu: djecji.vrtic.radost@radost-zadar.hr

Prijave se dostavljaju zaključno s danom - 12. prosinca 2025. godine.

1.Opis poslova radnog mjesta – pralja

- obavlja poslove pranja posteljine (plahte, deke, jastučnice), ručnika, zavjesa, podbradaka, odjeće za lutke i ostalih tekstilnih materijala,
- obavlja poslove peglanja posteljine, ručnika zavjesa, podbradaka i ostalih tekstilnih materijala,
- obavlja poslove (po potrebi) krpanja i šivanja tekstilnih materijala,
- održava čistoću praonice, glačalice i sabirnice prljavog rublja te spremište čistog rublja,
- obavlja i druge poslove i zadatke iz djelokruga svoga rada po nalogu ravnatelja i tajnika.

2. Podaci o plaći

Plaća za radno mjesto pralja utvrđuje se u visini umnoška koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta 1,150 propisanog Dodatkom I. Kolektivnog ugovora za radnike u Dječjem vrtiću Radost, Dječjem vrtiću Sunce i Dječjem vrtiću Latica od 8. travnja 2024. godine, i osnove za obračun plaće za zaposlenike u javnim službama, određene Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN 155/23) te Temeljnim kolektivnim ugovorom za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24), uvećane za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

3. Način obavljanja provjere znanja i sposobnosti kandidata

Postupak vrednovanja kandidata provest će Povjerenstvo za provedbu postupka natječaja usmeno putem razgovora (intervjua).

Testiranju mogu pristupiti samo osobe koje su ispunile formalne uvjete iz javnog natječaja te stekle status kandidata prijavljenog na javni natječaj.

Kandidati iz prethodnog stavka koji ne pristupe provjeri znanja, smatra se da su povukli prijavu na javni natječaj.

Kandidati će biti obaviješteni o vremenu i mjestu održavanja usmenog razgovora telefonskim putem, najmanje pet dana prije održavanja istog.

Usmenim testiranjem kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova, a minimalno 50% ukupnog broja bodova.

Nakon provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo utvrđuje konačnu rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti.

DJEČJI VRTIĆ „RADOST“ ZADAR