

DJEČJI VRTIĆ «RADOST»

Z A D A R

BARTOLA KAŠIĆA 3/I

KLASA: 007-04/26-01/02

URBROJ: 2198-1-16-02-26-7

Zadar, 19. 01. 2026. godine

Temeljem članka 26. stavak 7. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 145/23), a u skladu sa člankom 10. stavak 1. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića „Radost“ i članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Dječjeg vrtića „Radost“, Upravno vijeće je na prijedlog vršiteljice dužnosti ravnateljice Larise Pavlović -Petani, mag.praesc.educ. na svojoj 34. sjednici održanoj dana 19. siječnja 2026. godine jednoglasno **d o n o s i**

O D L U K U

1. kojom se temeljem natječaja objavljenog 04.12.2025.godine pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, na Oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Dječjeg vrtića „Radost“ i na mrežnim stranicama Grada Zadra na neodređeno nepuno radno vrijeme, 1 sat tjedno na radno mjesto stručnjaka zaštite na radu prima **Nikolina Matulj**.
2. Imenovanom iz točke 1. utvrđuje se probni rad u trajanju od tri mjeseca, te ako ne zadovolji na probnom radu istom će se otkazati ugovor o radu.
3. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Radost“ Zadar raspisalo je javni natječaj za prijem na neodređeno nepuno radno vrijeme, 1 sat tjedno na radno mjesto stručnjaka zaštite na radu – 1 izvršitelj/ica. Radni odnos se zasniva uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na mrežnoj stranici i Oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Radost“ Zadar i na mrežnoj stranici Grada Zadra. Rok za podnošenje prijave na javni natječaj bio je do dana 12. prosinca 2025. godine.

U skladu s odredbom članka 3. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u DV „Radost“ Zadar imenovano je Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja od tri člana koje je dužno obavljati poslove sukladno članku 5. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u DV „Radost“ Zadar u nastavku teksta Povjerenstvo.

Na temelju provedenog postupka utvrđeno je da su ispunjeni svi propisani uvjeti za zasnivanje radnog odnosa, i to: završeni studij odgovarajuće vrste za rad na radnom mjestu stručnjaka zaštite na radu, odgovarajuće obrazovanje iz područja tehničkih, biotehničkih ili prirodnih znanosti ili iz drugog područja koje odgovara djelatnosti poslodavca, preddiplomski sveučilišni ili stručni studij ili diplomski ili specijalistički studij iz područja sigurnosti i zaštite na radu, položen opći i posebni dio stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu ili ima priznat status stručnjaka zaštite na radu, odnosno ispunjeni zakonski uvjeti za obavljanje poslova stručnjaka zaštite na radu sukladno posebnim propisima, kao i dostavljena prijava sa životopisom, dokaz o stručnoj spremi i državljanstvu, dokazi o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (uvjerenja nadležnog suda o nevođenju kaznenog i prekršajnog postupka te potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad) te dokaz o radnom iskustvu iz evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Na javni natječaj su se mogle javiti osobe oba spola.

Sukladno odredbi članka 5. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u DV „Radost“ Povjerenstvo je provelo postupak kako slijedi: utvrdilo je da je zaprimljeno 4 prijave kandidata od kojih su prijave troje (3) kandidata bile pravodobne, uredne i ispunjavale su formalne uvjete iz javnog natječaja. Prijava jednog (1) kandidata nije ispunjavala formalne uvjete iz javnog natječaja.

Nitko od kandidata se nije pozvao na pravo prednosti prema posebnim propisima.

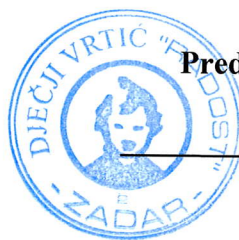
Kandidati čije su prijave pravodobne, uredne i ispunjavaju formalne uvjete pozvani su na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti. Pisano testiranje održano je dana 05. siječnja 2026. godine. Nakon obavljenog pisanog testiranja i ocjene pisanog testa, Povjerenstvo je utvrdilo da su sljedeći kandidati ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na provedenom pisanom testiranju: kandidat Nikolina Matulj ostvarila je 10,00 bodova, od ukupno 10,00 bodova, kandidat s inicijalima osobnog imena A.M. ostvario je 10,00 bodova od ukupno 10,00 bodova kandidat Š. L. ostvario je 10,00 bodova od ukupno 10,00 bodova te su slijedom toga ostvarili pravo pristupa intervju-u.

Kandidati su usmeno pozvani pristupiti intervjuu koji je održan istog dana. Svi kandidati su pristupili na intervju. Povjerenstvo je, kroz odgovore na postavljena pitanja ocjenjivalo stručne kompetencije kandidata potrebne za navedeno radno mjesto. Kandidat Nikolina Matulj ostvarila je 9,00 bodova od ukupno 10,00 bodova, kandidat s inicijalima osobnog imena A.M. ostvario je 10,00 bodova od ukupno 10,00 bodova kandidat s inicijalima osobnog imena Š. L. ostvario je 9,00 bodova od ukupno 10,00 bodova.

Sukladno članku 16. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u DV „Radost“ nakon pisanog testiranja i intervjua Povjerenstvo je sastavilo Izvješće o provedenom postupku javnog natječaja te je utvrdilo rang-listu kandidata prema broju ostvarenih bodova, prema kojoj je: kandidat s inicijalima osobnog imena A.M. ostvario 20,00 bodova od ukupno 20,00 bodova, kandidat Nikolina Matulj ostvarila 19,00 bodova od ukupno 20,00 bodova, kandidat s inicijalima osobnog imena Š. L. ostvario 19,00 bodova od ukupno 20,00 bodova. Kandidat A. M. je pisanim očitovanjem odustao od prijema na navedeno radno mjesto.

Povjerenstvo je Izvješće o prethodno provedenoj provjeri znanja i sposobnosti i rang-listu dostavilo Upravnom vijeću Dječjeg vrtića „Radost“.

Sukladno odredbi članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u DV „Radost“ Upravno vijeće donosi odluku o zasnivanju radnog odnosa s kandidatkinjom Nikolinom Matulj te se dostavlja javnom objavom na mrežnim stranicama Dječjeg vrtića „Radost“.



Predsjednica Upravnog vijeća:

prof.dr.sc. Smiljana Zrilić

DOSTAVITI:

1. Kandidatima, javnom objavom na mrežnim stranicama Dječjeg vrtića „Radost“
2. Obračun plaće
3. Pismohrana